

# WORLD OF CHANGE

**TERVETULOAA VUODEN 2017 MUUTTUVAAN MAISEMAAN**  
2016 oli suurten muutosten vuosi. Mutta vuonna 2017 näemme sen todelliset vaikutukset

IHMISTEN  
SUHTAUTUMINEN  
TYÖHÖNSÄ,  
SITOUTUMINEN SIIHEN JA  
TYÖN TOTEUTTAMINEN  
SEKÄ YRITYSTEN  
TOIMINTATAVAT  
MUUTTUVAT PIAN  
RADIKAALISTI...

**95%**

työntekijöistä uskoo, että muuttuvasta maisemasta on hyötyä heidän liiketoiminnalleen vuonna 2017, ja 59 % odottaa liiketoimintansa tilanteen vahvistuvan vuoden loppuun mennessä

**66%**

työntekijöistä uskoo, että heidän yrityksensä johtaja on varautunut muuttuvaan maisemaan

**NÄINÄ MUUTOKSEN  
AIKONA YRITYSTEN  
ON HUOMATTAVA,  
ETTÄ TYÖNTEKIJÄT  
ETSIVÄT TYÖHÖNSÄ  
VAKAUTTA:**

**37%**

etsii todennäköisesti enemmän vakautta asemaansa



**30%**

haluaa töihin yritykseen, jolla on vankka taloudellinen tuki

**23%**

työskentelisi mieluummin suuremmissa yrityksissä, jos vaihtaisi tehtäviä

**TEKIJÖITÄ, JOILLA USKOTAAN OLEVAN POSITIIVISIN  
VAIKUTUS YRITYKSIIN, OVAT SEURAAVAT:**

1. lisääntynyt automaatio
2. digitaalinen murros
3. kilpailijat, jotka pystyvät muuttumaan nopeammin



## **RICOHIN NÄKYMÄ**

Selkeä strategia ja kyky sopeutua muutokseen ovat menestyksen ratkaisevia ominaisuuksia. Pitkän aikavälin menestykseen yltääkseen yritysten on hallittava perusasiat; niihin sisältyvät tehokkaat prosessit, joiden avulla työntekijät pystyvät työskentelemään sekä yksilöinä että yhteistyössä muiden kanssa.