

W O R K F O R C E U N I T E D

Onko työntekijöiden jaottelemisen sukupolven mukaan mielekästä? Onko eri sukupolvien välillä enemmän yhdistäviä kuin erottavia tekijöitä?

Haastattelimme 4 580 työntekijää eri ikäryhmistä ja havaitsimme, että nykypäivän työvoima on yksimielisempää kuin koskaan ennen.

64%

katsoo, että kestävän kehityksen tulee tällöin olla keskeinen liiketoiminta- ja tuotestrategioiden osa.

Myös työntekijöiden huolenaiheet ovat samankaltaisia iästä riippumatta.

53%

toteaa, että innovaation puute on heille eniten työpaikalla turhautumista aiheuttava tekijä.

70%

eri-ikäisistä työntekijöistä arvelee joutuvansa päivittämään taitojaan koko uransa ajan.



63%

työntekijöistä katsoo, että tapa, jolla liiketoimintaa tehdään maailmassa, tulee muuttumaan merkittävästi seuraavien 5–10 vuoden aikana.

Työntekijät ovat aiempaa sitoutuneempia työhönsä;

65%

kaikista ikäryhmistä uskoo työnantajansa arvoihin ja ihanteisiin.



Kannustavaa on se, että keskimäärin

73%

kaikissa ikäryhmissä luottaa kykyynsä sopeutua uuteen teknologiaan.

Nämä eivät ole vain nuoren polven prioriteetteja, vaan kaikenikäisiä työntekijöitä yhdistäviä näkemyksiä.

Muista kohdella työntekijöitäsikin yksilöinä; älä luota sokeasti aikansa eläneisiin sukupolvistereotyyppioihin.

Lataa raportti osoitteesta www.ricoh.fi/thoughtleadership

RICOH
imagine. change.